



Årsberetning for Skoglauget 2010

Kort om Skoglauget

Skoglauget ble etablert i 2008 som en forening som skal være kontaktledd mellom skognæringen, forvaltning, forskning, studenter og studiested. Skoglauget er et resultat av sterke næringsinteresser som sammen arbeider for å sikre skogbasert næring kompetanse, rekruttering og omdømmebygging. Gjennom samarbeidet skal Skoglauget være med på å bevare og utvikle skogbasert næring og skogfaglig utdanning i Norge. Skoglaugets overordnede mål er å bidra til å sikre hele bredden av skogbasert næring tilstrekkelig tilgang på - og god nok – kompetanse. Skoglauget skal samtidig bidra til å sikre kunnskap som gir verdiskaping og bærekraftig ressursforvaltning.

Styrets beretning 2010

Ved Skoglaugets etablering i 2008 hadde interessen for utdanning og jobb innenfor skogsektoren nådd ett historisk lavpunkt. Det var nødvendig med samlet innsats for å sikre fremtidig kompetent arbeidskraft til næringa. Skoglauget har i løpet av sine to første driftsår vært en sentral aktør i dette arbeidet. Skogsektoren har fått ny relevans som følge av økt fokus på klima og miljø, men det er ingen tvil om at fremtiden vil være utfordrende, både nasjonalt og internasjonalt. Det har aldri vært viktigere å satse på fremtidsrettet kompetanse og rekruttering av velkvalifisert ungdom, og Skoglauget har i 2010 lagt et solid grunnlag for det videre arbeidet med dette.

Fra 2010 kan Skoglauget dra frem følgende høydepunkter:

- **Antall søkere til skogfaglig utdanning har økt, og dette representerer et viktig skifte i en langvarig nedadgående trend**
- **Første kull av ForestFuture Trainee har gjennomført en rekke kompetansehevende aktiviteter**
- **Vi har etablert og innført bransjens første stipendordning for studenter**
- **Vi har inngått et strategisk samarbeid med NHO Mat og Bio/Skogbrukets Landsforening (SL)**
- **Vi har lagt grunnlaget for en ny stor satsing med *Kompetanse- og rekrutteringsprosjektet*.**

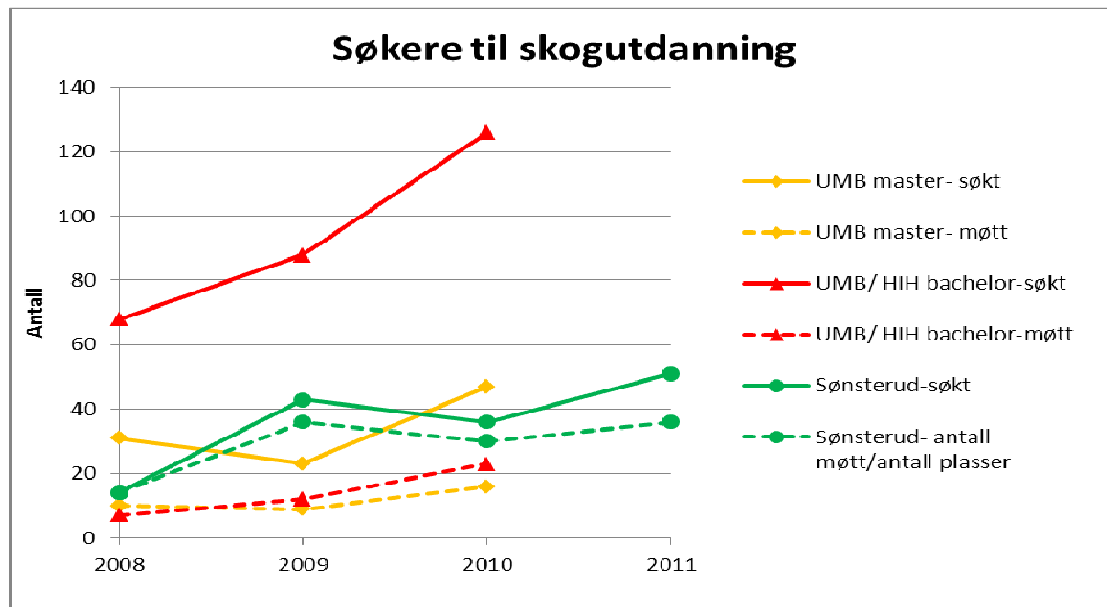
Flere vil studere skogfag – og stipendordningen gir resultater

De siste årene har opptaket av nye skogfagsstudenter ved UMB ligget under 10 studenter. Dette er utilstrekkelig i forhold til det fremtidige kompetansebehovet i bransjen. I tillegg har utdanningen stått i fare for nedleggelse, da et så lavt søkerantall er kritisk i forhold til studiets posisjon og utviklingsmuligheter ved Universitetet for miljø- og biovitenskap.

Skoglauget har arbeidet hardt for å få på plass en stipendordning for studenter ved skogfag og ordningen ble lansert i 2009 for studenter i studieåret 2010/2011. Stipendordningen er et viktig tiltak for å promotere skogfag på UMB ovenfor potensielle søkere. I praksis innebærer ordningen at bachelorstudenter mottar bokstipend og pc-støtte, samt et studiestipend ved fullført første studieår. I tillegg mottar beste halvdel av masterkullet stipend, og en belønning på 50.000 kr. gis til den beste masteroppgaven. Ordningen er finansiert av skogeierandelslagene og NORSKOG. I løpet av 2010 ble utbetaling av fagbok- og PC-støtte til i alt 11 bachelor studenter gjennomført.

Stipendordningen har ført til både omtale og blest rundt skogfag, og absolutt vekket interessen hos potensielle søkere. Ordningen reflekterer en vilje og evne til å satse på ungdom innenfor skogfag. En undersøkelse gjennomført av UMB, blant nye bachelorstudenter ved Skogfag avdekket at 10 av 11 kjente til stipendordningen. For halvparten var stipendordningen medvirkende til studievalget. Dette reflekterer at tiltaket fungerer og har gitt umiddelbar effekt. Vi ser også at andre aktører nå har etablert lignende ordninger, som er med på å styrke den samlede effekten for skogstudiene.

Som man kan se av figuren nedenfor har antall søkere til skogutdanning økt markant i løpet av 2010.



(Figur fra Torfinn Kringlebotn ved Fylkesmannen i Hedmark).

Skoglauget har også bidratt til at studenter og nyutdannede har vært på arenaer hvor næringen er samlet. Skoglauget deltok under fadder-uka på UMB, der vi snakket om mulighetene etter endt utdanning. Traineeene hadde stand under konferansen Skog og Tre 2010 i juni, hvor Skoglauget og Forest Future Trainee ble profilert.

I tillegg ble Skoglauget representert på Skogforum på Honne, og Skoglauget støttet medlemmer i Skogbrukerforeningen med midler for å være med. En delegasjon fra sekretariatet samt to traineer stod på Skoglaugets stand på Karrieredagen på UMB og kunne melde tilbake om god interesse for informasjonen om fremtidige muligheter innenfor skogsektoren.

Samarbeid med UMB

Skoglauget videreførte samarbeidet med UMB' Skoletjeneste og INA om markedsføring av skogfagsstudiene. Det ble gjennomført besøk til videregående skoler, og skoleklasser fra de mest aktuelle skogstrøkene har besøkt INA. I samband med en utdanningsworkshop i Kongsberg som sammenfalt med NM i skogbruk holdt Skoglaugets studentrepresentant foredrag om innhold og muligheter i Skogfag-utdanningen. I tillegg ble høyskolene Bø, HiNT og Evenstad besøkt med tanke på rekruttering til mastergraden, og studenter derfra besøkte INA-UMB. Sosiale media har i økende grad blitt benyttet strategisk i markedsføringen. Skoglauget har også et godt samarbeid med Skogbrukerforeningen. Skogfagstudentenes forening på UMB. Skoglauget er foreningens største økonomiske bidragsyter. Begge parter ønsker å øke samarbeidet i 2011.

Satsningen på skolebesøk til og fra UMB vil bli videreført, i tillegg til økt satsning på annonsering i sosiale medier. Studentgruppa hos Skoletjenesten er godt kvalifisert til å møte kommende studenter i rekrutteringsarbeidet, og det satses på et styrket samarbeid videre.

Kompetanseheving gjennom ForestFuture Trainee

De 8 traineene i kull 1 tilbrakte 2010 hos sine respektive vertsbedrifter. I tillegg til arbeidsoppgaver hos arbeidsgiver gjennomføres det i løpet av to-års programmet seks felles fagsamlinger. Hver av samlingene fokuserte på et spesifikt bransjetema og et faglig/personlig utviklingstema. I 2010 ble tre av disse gjennomført og den siste samlingen for FFT-kullet blir i vår. Bergljot Gundersen sluttet som trainee-koordinator våren 2010, videre tilrettelegging og gjennomføring av traineeprogrammet ble overtatt av Nina Solberg.

Samling	Fagtema	Utviklingstema	Tidspunkt	Vertskap
Nr. 3	Tremekanisk industri	Prosjekt- og teamledelse	April 2010	Sødra, Växjö
Nr. 4	Innovasjon; eksisterende innovasjonsklima og – muligheter i skog-/treindustrien	Innovasjon og kreativitet; Kognitive prosesser	September 2010	Borregaard, Sarpsborg
Nr. 5	Treforedling	Selvledelse	Desember 2010	Moelven Industrier
Nr. 6	Morgendagens skog-/trenæring i et globalt perspektiv	CSR/etikk	April/mai 2011	Glommen skog

Traineene har i tillegg vært involvert i et større analyseprosjekt om drivkrefter og sannsynlig utvikling for sentrale verdikjeder, med hovedvekt på norsk treindustri. Skogtiltaksfondet bistår med midler og Kjetil Løge fra Kortprosess er prosjektleder.

I løpet av 2010 ble det gjennomført en midtveisevaluering av ForestFuture Trainee ordningen. Evalueringen identifiserte noen forbedringspunkter, men viste i hovedsak at både traineer og vertsbedrifter er jevnt over tilfreds med det faglige innholdet og gjennomføringen. Etter midtveisevalueringen ble programinnhold og gjennomføring justert og kull 2 ble markedsført mot potensielle vertsbedrifter og i media. Mot slutten av året ble det klart at Innovasjon Norge's lønnsstøtte samt tilskudd til ordningen ikke kom på plass i det omfang som for kull 1. Vertsbedriftene ble presentert for "ekstra" traineekostnader i størrelsesorden kr 125 000,- i perioden. Gjennom et omfattende rekrutteringsarbeid som ble gjennomført hovedsakelig av styremedlemmene, ble det klart at markedet for en videreføring med større grad av selvfinansiering, ikke er til stede.

Dette er bakgrunnen for at styret i møte 31.januar 2011 bestemte at en ny, mer målrettet satsning på rekrutterings- og kompetansehevingstiltak vil avløse trainee-programmet.

Strategisk samarbeid med NHO Mat og Bio/SL og nytt bransjeprojekt

Skoglauget inngikk i 2010 inn et strategisk samarbeid med NHO Mat og Bio. Samarbeidet innebærer at sekretariatet formelt ble overtatt av NHO Mat og Bio/SL 1. september 2010.

I samarbeid med NHO Mat og Bio/SL, og med bistand fra Kortprosess, har Skoglauget lagt grunnlaget for et omfattende kompetanse- og rekrutteringsprosjekt. Kompetanse- og rekrutteringsprosjekt vil bygge videre på de erfaringer Skoglauget har utviklet gjennom 3 års drift. Prosjektet vil bygge på de erfaringene Skoglauget har utviklet gjennom 3 års drift. Tiltak som knytter næringen mot aktuelle studiesteder, og kompetansehevede tiltak for nyutdannede i næringen vil prioriteres og erstatte dagens traineeordning. Samlet vil innholdet i det nye programmet og den nylig etablerte stipendordningen innebære en forsterket satsning på næringens kompetanse- og rekrutteringsbehov.

Hovedmålene for prosjektet er å:

- Sikre skogbruket tilstrekkelig tilgang på framtidsrettet kompetanse. Dette vil sikres gjennom konkretisering av fremtidige behov og sterkt samarbeid med utdanningsinstitusjoner for å sikre relevant studieinnhold.
- Være skogbrukets og myndighetenes felles verktøy for utvikling og samordning av næringens rekrutterings- og kompetanseaktiviteter.

Prosjektet er i utgangspunktet 3 år, og vil rette seg inn mot primærskogbruket. Offentlig sektor blir tett med, dette er viktig fordi ca. 50 % av nyutdannede innen skogfag fra UMB og høyskoler går nå inn i det offentlige. Flere parallelle initiativ i landbrukssektoren gjør at koordinering og rolleavklaring fremover blir sentralt, det er viktig at næring og myndigheter tar grep for å koordinere og sikre god utnyttelse av ressursene. Skoglauget sikrer gjennom dette prosjektet en «paraplyorganisasjon» for samordnet innsats.

Administrasjon

Kjetil Løge fungerte i en kort overgangsperiode som daglig leder til Ellen Soldal kom tilbake 1. mars 2010, og har også bistått traineekoordinator og sekretariatet noe. Soldal har nå fødselspermisjon. Fra 1. september 2010 ble sekretariatet formelt tatt over av NHO Mat og Bio. Noen tjenester, deriblant daglig ledelse av Skoglauget har blitt leid inn fra NORSKOG, og dette vil videreføres i perioden frem til 1. august 2011 ved Tormod Dale og Ellen Stenslie. Traineeordningen ble i 2010 ledet av Nina Solberg.

Skoglaugets videre prioriteringer

Med økende konkurranse for næringens hovedprodukter både i nasjonale og internasjonale markeder vil kompetansetilgang være avgjørende. Nye utfordringer, både nasjonalt og internasjonalt stiller nye og økte krav til kompetanse, og til tverrfaglighet. Framover blir en av utfordringene å sikre at nyutdannede kandidater har kommersiell profil og kan bidra til innovasjon, produktutvikling og produktivitetsforbedringer. Et av de mest sentrale satsningsområdene videre i 2011 er således kompetanse- og rekrutteringsprosjektet. Som følge av kompetanse- og rekrutteringsprosjektet vil det sannsynligvis oppstå noen endringer i organiseringen av Skoglaugets aktiviteter.

Prioriterte arbeidsoppgaver i 2011:

- Videreføre og styrke markedsføring av og rekruttering til skogstudier ved UMB
- Etablere plan for rekrutteringssamarbeid med andre utdanningssteder med skogfag
- Legge grunnlaget for å styrke relevante fagkombinasjoner innenfor skogfaglig utdanning
- Starte arbeidet med nasjonal koordinering av regionale VelgSkog prosjekter
- Avklare rolle- og ansvarsfordeling i næringens arbeid med kompetanse- og rekruttering
- Slutføre ForestFuture Trainee kull 1
- Videreutvikle kompetansehevende tiltak for nyutdannede i næringen
- Rekruttere flere medlemmer til Skoglauget

Økonomi

Skoglauget har for 2010 et positivt årsresultat på kr 134 964. Inntekter for Skoglauget har vært tilskudd fra offentlige og private bidragsytere. I tillegg til sekretariatsfunksjonen, har driften av trainee-ordningen vært en av de største kostnadene i 2010. Resultatet vil bli disponert ved overføring til annen egenkapital.

Det er fortsatt en utfordring å finne en langsiktig finansieringsplattform for Skoglaugets aktiviteter. Styret har satt i gang et arbeid for å øke medlemstallet. Fremtidige rekrutterings- og kompetansehevingstiltak vil måtte basere seg på en stor grad av selvfinansiering. Årsregnskapet for 2010 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede.

Skoglaugets resultatregnskap for 2010

	2010	2009
Driftsinntekter og driftskostnader		
Medlemsavgift	260 000,00	270 000,00
Tilskudd	2 090 000,00	2 580 000,00
Sum driftsinntekter	2 350 000,00	2 850 000,00
Lønnskostnader m.m.	115 650,50	92 424,50
Andre driftskostnader	2 099 688,23	2 384 941,63
Sum driftskostnader	2 215 338,73	2 477 366,13
Driftsresultat	134 661,27	372 633,87
Finansinntekter og finanskostnader		
Renteinntekter	302,52	497,29
Rentekostnader	0,00	420,57
Resultat av finansposter	302,52	76,72
Ordinært resultat	134 963,79	372 710,59
Årsresultat	134 963,79	372 710,59
Overføringer		
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap	0,00	10 546,06
Avsatt til opptjent overskudd	134 963,79	362 164,53
Sum overført	134 963,79	372 710,59

Skoglaugets balanse for 2010

	Note	2010	2009
Eiendeler			
Omløpsmidler			
Fordringer			
Ubetalt tilskudd		0,00	500 000,00
Utlegg stipendordning		59 100,00	0,00
Sum fordringer		59 100,00	500 000,00
Bankinnskudd, kontanter o.l		573 940,32	67 521,99
Sum omløpsmidler		633 040,32	567 521,99
Sum eiendeler		633 040,32	567 521,99
Egenkapital og gjeld			
Opptjent egenkapital			
Opptjent overskudd		497 128,32	362 164,53
Sum opptjent egenkapital		497 128,32	362 164,53
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Kreditorer		135 912,00	180 245,96
Off.avgifter, skattetrekk m.m.		0,00	25 111,50
Sum kortsiktig gjeld		135 912,00	205 357,46
Sum gjeld og egenkapital		633 040,32	567 521,99

Økonomiske bidragsytere.

Styret takker Skoglaugets økonomiske bidragsytere i 2010. Deres økonomiske støtte er avgjørende for Skoglaugets arbeid med rekruttering og kompetanse og en bekreftelse på næringens ønske om økt innsats på dette viktige området.

Skogbrukets Landsforening
Skogiltaksfondet
Innovasjon Norge
Landbruks- og matdepartementet
Skogbrand Forsikringsselskap
Treindustrien
Skogbrukets Verdiskapingsfond
Skogbrukets Utviklingsfond

Oslo, 25.03.2011

For styret,



Styreleder
Helge Urstrømmen
(Glommen)

Jon Frank
(INA, UMB)

Aasmund Bunkholt
(Trefokus)

Gaute Nøkleholm
(NORSKOG)

Finn Roar Bruun
(Naturviterne)

Brede Rogstadkjærnet
(Skogfagstudent, UMB)

Helge Syver Holte
(Skogfagstudent, UMB)