

Dnr 20204938

# SLUTRAPPORT

20200801-20220930

# Skogsjobb i Gränslandet

2022-10-03



## Sammanfattning/sammendrag

Skogsbruket i både Norge og Sverige er en viktig næring for omstilling mot bioøkonomi. Inom projektets avgrænsning som utgøres av Innlandet fylke i Norge samt Dalarnas og Värmlands län i Sverige, finns många gemensamma nämnare og stora likheter. Samtidig er det många delar som skiljer sig åt, vilket ger möjligheter till erfarenhetsutbyte og kunskapsöverföring.

En gemensam utmaning er å forse næringen med adekvat utbildad personal. Arbeidskraftsbehovet finns inom de fleste utdanningsnivåerna frå grundskoleutbildning till universitetsutbildning. Den mest etterfrågade yrkeskategorien i volum er skogsmaskinførere. Branschen er mansdominert og dette begrensar næringen og möjligheterna till kompetensforsörjning.

Grænsen utgör ett hinder for en fri rörlighet av arbeidskraft og for samarbeide og erfarenhetsutbyte. Det kan handla om å entreprenører arbeider på båda sidan grænsen, samarbeide mellom skoler og foretak, praktik for studerende og temporære lærer- og elevbytte over grænsen for naturbruksskolerna. Projektet har haft fire operative arbeidspaketer (WP) under benæmningarna: Kommunikasjon og kunskapsöverföring, rekruttering, livslångt læring, samt helse, miljø og sikkerhet i praktiken.

Projektet har lykkats i stor utstrækning med de intentioner som sattes med vissa undantag. Då pandemien har satt hinder for fysiske treffar, har i princip så godt som alle møtene og event, gjennomfört digitalt. Pandemien till tross har dock nettverk skapats og kontakter etablert via projektet.

Projektet har gjennomfört med ett tätt samarbeide over grænsen og mellom medsökande og partners. Vi ser flere samarbeidsområder som har blitt utviklet ut over prosjektperioden, som eksempel nettverk mellom naturbruksskoler, og FoU-samarbeide om videreutvikling av nye, tekniske løsninger ala bruk av GoPro. Det jobbes ved prosjektavslutning aktivt med videreföring og utvidelse av det gode samarbeidet som har vært i prosjektperioden.

### Abstract

The forestry in both Norway and Sweden plays an important part in the transition towards a bioeconomy.

The project has been active in the counties around the border with Värmland, Dalarna in Sweden and Innlandets fylke in Norway, the similarities are many and so is the differentials, this gives good opportunities to share knowledge and to learn from each other.

A common challenge is to provide the forestry sector with personal with adequate education. The need of personal is large among all different education levels from high school to master's degrees.

The most wanted occupational category are forest machine drivers.

The forestry sector is male dominated and this is one factor that limits the sector and the possibilities for recruiting personal.

The boarder is an obstacle for people to cross and to work in the other neighbouring country.

It seems like it also a obstacle for us to cooperate and to share our experiences and knowledge. Exampels of cooperation can be of how: forest entrepreneurs could work on both sides of the boarder, how schools of forestry could cooperate and for the schools to have an exchange of teachers and pupils.

The project has been working with four working packages: communication and spreading of knowledge of forestry and the wide range of professions within the sector. Recutting of personal to the forestry sector and increase the quantity of applying people to the forestry schools, Learning new skills throughout the working life and Health, environment and safety in reality (film production with focus on how to avoid accidents).

The pandemic has been an obstacle for the project members and the forestry sector to meet up in physical meetings and we have been referred to mainly digital meetings.

Even so, the project has succeeded in connecting people in network and contacts have been established.

The project has been working in a close collaboration with partners on both sides of the boarder. But even so, there is still a lot of work to be done within areas of the project. The project group have identified a number of subjects that have developed during the project for example new network between the forestry schools and further development of new technical solutions included the use of GO-Pro cameras.

As the project goes to and end, the members of the project continuing to cooperate and to expand it even more.

---

## Innehåll

<b>1</b>	<b>Bakgrunn/Bakomliggande behov.....</b>	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>Mål, resultat och förväntade effekter .....</b>	<b>7</b>
2.1	Mål.....	7
2.2	Resultat .....	7
2.3	Förväntade effekter .....	8
<b>3</b>	<b>Projektorganisation.....</b>	<b>9</b>
<b>4</b>	<b>Indikatorer .....</b>	<b>9</b>
4.1	Indikatorer .....	9
4.2	Indikatorer under projektets genomförande .....	12
4.3	Resultat kort sikt.....	12
4.4	Resultat längre sikt .....	13
<b>5</b>	<b>Gränsövereskridande mervärden .....</b>	<b>13</b>
<b>6</b>	<b>De horisontella kriterierna .....</b>	<b>14</b>
<b>7</b>	<b>Information och kommunikation.....</b>	<b>15</b>
<b>8</b>	<b>Forankring av projektets resultat og effekter .....</b>	<b>15</b>
<b>9</b>	<b>Aktiviteter och ekonomi.....</b>	<b>15</b>
<b>10</b>	<b>Förslag och ideer .....</b>	<b>17</b>
<b>11</b>	<b>Bilagor och referenser.....</b>	<b>19</b>

## Definitioner

Ord/förkortning	Förklaring
WP	Workpackages; arbeidspakker i prosjektet
HMS	Hälsa, Miljö och Säkerhet
JOB:U	(Sommer)jobb for ungdom

## 1 Bakgrunn/Bakomliggande behov

En mängd rapporter, analyser, forskning och erfarenheter från näringen visar att det finns ett stort behov av arbetskraft inom skogsbruket i både Norge och Sverige. Behovet av adekvat utbildad personal återfinns inom alla delar av utbildningsnivåerna från skogsmaskinförare till Jägmästare/forstkandidater. Att den skogliga branschen har en lång tradition av att vara mansdominerad är även det ett problem för näringen då rekryteringsunderlaget minskar med 50 % samt att branschen inte kan ta vara på alla utvecklingsmöjligheter som jämställda branscher åtnjuter.

Anledningarna till att rekryteringsbehovet är stort både nu och förväntat i framtiden är flera, blant annet:

- Medelåldern hos anställda inom näringen är hög.
- Svårigheter att kombinera modernt familjeliv med ett yrke inom skogsbranschen.
- Exkluderande normer som inte välkomnar kvinnor och utrikesfödda.
- Urbanisering av akademier
- Ökade krav på certifikat och utbildningar
- Låg medvetenhet om skogens yrken och dess betydelse för bioekonomi främst hos unga, men även hos befolkningen generellt.
- Studie- och yrkesvägledare behöver kunna mer om skogliga yrken för att kunna vägleda ungdomar i deras yrkesval.

Projektets mål har varit att skapa förutsättningar för företagen att kunna rekrytera och behålla adekvat utbildad personal. Att samarbeta över gränsen och inom branschen är en bra väg för att tillsammans lyckas med att skapa bra och stabila nätverk där både skolor, företag och myndigheter ingår.

Projektet har även haft som mål att utmana de normer och föreställningar om vad skogsjobb innebär och vem som kan arbeta inom skogsnäringen.

Att arbeta för en stabil kompetensförsörjning med högt söktryck till skogliga gymnasium och högskolor/universitet har varit ett av projektets delmål.

Övergripande syfte med arbetet har varit att förse skogsnäringen med en stabil kompetensförsörjning för att bidra till en hållbar utveckling och en växande bioekonomi.

## 2 Mål, resultat och förväntade effekter

### 2.1 Mål

Projektets mål har varit att skapa förutsättningar för små och mellanstora företag att få tillgång till kompetent personal samt att verka för en stabil kompetensförsörjning inom skoglig sektor och därmed bidra till hållbar utveckling och en växande bioekonomi. Projektet ska även verka för en mer inkluderande arbetsmarknad. Projektet ska genom erfarenhetsutbyte utmana normer och föreställningar om vad skogsjobb är och vem som kan jobba med skog.

Delmål:

- a) Möjliggöra för företag att verka över ett större område, över landsgränsen.
- b) Möjliggöra för människor att få jobb i båda länderna.
- c) Bidra till att fler söker sig till skogsutbildningar och till skogliga jobb.
- d) Skapa varaktiga nätverk som kan användas för kompetensutveckling, praktik, rekrytering.
- e) Skapa informationsmaterial om HMS-arbete.
- f) Bidra till att yrken inom skog blir attraktiva för både kvinnor och män.
- g) Förbättra studie- och yrkesvägledarnas kunskap om skogliga jobb och utbildningar.

### 2.2 Resultat

Projektets resultat är i stort sett överensstämmande med de förväntade, med en markant avvikelse som är fysiska träffar. Dessa har i stort sett omöjliggjorts under hela projektperioden på grund av pandemin och den stängda gränsen.

### 2.3 Förväntade resultat av projektet

- En ökad svensk-norsk samordning har kommit tillstånd även om det finns mycket kvar att utveckla inom detta område, så är kontakter och nätverk skapade.
- De nätverket som skapats under projektet kommer att behöva underhållas ytterligare av yttre stimulans och inkubator.
- Kunskapen hos studie- och yrkesvägledare är högre via de 9 nyhetsbrev som gått ut på svensk sida till ca 200 mottagare. Dessa nyhetsbrev planeras att återbrukas genom att översättas till norska och skickas ut till deras studie- och yrkesvägledare. På norsk side er det foretatt en spørreundersøkelse mot bl.a. denne målgruppen, som har vært grunnleggende for den videre rekrutteringsstrategien i bransjen (Velg skog)

Några nya former av utbyte mellan skolor och företag har inte etablerats på svensk eller norsk sida. Det hade krävt fysiska träffar som de inplanerade seminarium med workshops för att få den målsättningen att lyfta. Men;

- Nya samarbeten har etablerats mellan utbildningsinstitutionerna.
- Kompetensen hos entreprenörsföretag kommer att öka genom nytt fokus på efter- och vidareutbildning, samt via de 8 filmer som producerats inom hälsa, miljö och säkerhet i praktiken.

- Via de enkätundersökningar som genomförts har behovet av vidareutbildning och ett mer digitaliserat arbetsliv, lyfts. Via de testkörningar som utförts med GoPro kameror i maskiner i samarbete med maskintillverkare kommer möjligheterna runt digitalisering att fortsätta att utvecklas. Gammelkroppa skogsskola lanserar under hösten två nya vidareutbildningskurser som en följd av projektet.

Projektet har lyckats skapa en ökad samordning, men mötesarenorna har förlagts till digitala lösningar.

## 2.4 Förväntade effekter av projektet

### *Effekter på kort sikt:*

Projektet har lyckats till viss del att öka fokus på rekrytering hos de deltagande organisationerna på båda sidor av gränsen.

Utbildningsaktörer har etablerat nätverk som delar kunskap men ännu inte lyckats fullt ut med koncept runt en god rörlighet av arbetskraft över gränsen.

Samhandlingen mellan aktörer på tvärs av gränsen vil få økt fokus. Et eksempel er økt samarbeid mellom aktører som Skogkurs og Skogforsk i videreutvikling i bruk av GoPro mv. og fjernkommunikasjon over 4G-nettet. Også skogsmaskintilvirkere ser på mulighetene for å adaptere denne teknologien i sine nye maskinmodeller.

Skogsbrukets aktörer har ökat sin kunskap om vilka utbildning och vidareutbildningsmöjligheter som finns. Skolorna har grundlagt ett framtida samarbete både inom landsgränser och över landsgränserna, som ett exempel på detta har en träff mellan norska och svenska naturbruksskolorna, planerats in under hösten 2022.

De 8 filmerna inom hälsa, miljö och säkerhet kommer ytterligare öka kunskapen om vikten av säkerhet i samband med skogsarbeten. Filmene vil med stor sannsynlighet bli obligatorisk del i skogsoperatørutdanningen nasjonalt, på begge sider av gränsen.

### *Effekter på lång sikt:*

Att de skogliga utbildningarna och arbetsplatserna ska bli attraktiva både för kvinnor och män - Att arbeta med jämställdhetsfrågor är en långsiktig process som kräver att frågan lyfts vid varje lämpligt tillfälle. Huruvida fler kvinnor kommer att anse att skogliga utbildningar och arbetsplatser är attraktiva om 5–10 år, är svårt att bedöma.

Att utbildningarna inom skogsbruk i regionen är gränsöverskridande och anpassade efter näringens behov både på norsk och svensk sidan. Vi har sett starten på ett varigt, grenseöverskridande skolesamarbeid. Inom denna effekt finns goda förutsättningar att lyckas, men det kräver fortsatt arbete och projektet har lagt grunden för detta arbete.

Att skogsnäring och skogsskolor samarbetar i gränsregionen för att rekrytera elever och personal till skogliga utbildningar och yrken. Detta är ett önskvärt och tänkbart resultat av ett fortsatt samarbete och starka nätverk. Det kräver dock ett gott engagemang från skogsföretag. Skolor är väl medvetna om detta och vill samarbeta med näringen.



Skogsjobb i grenseland har bidratt til å identifisere felles behov og utfordringer. Gjennom de nettverk som er skapt, vil det i økende grad løftes fram FoU-prosjekter og satsinger som skal løse slike felles problemstillinger for skogbransjen, på tvers av landegrensene.

## 3 Projektorganisation

På svensk sida har Skogsstyrelsen varit projektägare med fyra medsökande organisationer. På norsk side har Skogkurs vært prosjekteier, med syv samarbeidspartnere innen skogsektoren. Styrgruppen har representert av 3 deltagere från vardera Norge och Sverige. Inom arbetspaketen har funnits arbetsgrupper med deltagare från båda länderna, vissa delar har planerats enbart på ena sidan gränsen medans de stora frågorna har diskuterats gemensamt.

På svensk sida har vi haft dels en intern projektgrupp med medarbetare från Skogsstyrelsen vilken senare slogs samman med projektgrupp med medsökande. De medsökande parterna på svensk sida har haft lite olika ansvarsområden. Exempelvis har Skogforsk haft huvudansvaret för framtagandet av de 8 filmerna inom Hälsa, miljö och säkerhet, hvor arbeidet er gjennomført i tett samarbeid med Skogkurs. Skolorna Sunne Naturbruksgymnasium, Älvdalens utbildningscentrum samt Gammelkroppa, har tillsammans tagit fram och producerat de 9 nyhetsbrev till studie- och yrkesvägledarna. Naturbruksskolorna i både Norge och Sverige har etablerat nätverk och samarbetar inom dessa.

Skogsstyrelsens projektgrupp har haft ansvarsområden inom olika aktiviteter samt agerat medhjälpare vid de medsökandes aktiviteter. Skogkurs har hatt hovedansvar for etablering og utvikling av kommunikasjonskanalene, med en egen prosjektgruppe på tvers av land og organisasjoner.

Projektledarna har haft tätt kontakt och ett gott samarbeide.

## 4 Indikatorer

### 4.1 Indikatorer

#### Aktivitetsindikatorer

Aktivitetsindikatorer som satts har varit att 80 deltagare har deltagit i gränsöverskridande rörlighets initiativ, projektet har haft ett fåtal fysiska träffar där 53 personer har kunnat träffats och bygga nätverk. Dock har fler personer deltagit i de digitala seminarium och workshops som genomförts närmare bestämt 104 personer. Ytterligare aktivitetsindikator som sattes vid projektansökan är ett antal om 400

personer deltagande i gemensamma initiativ för lokal sysselsättning och gemensam utbildning – Inom detta område har i skrivande stund inte målet nåtts, kun litt over 250 personer er nådd, men målet kommer att nås genom de 8 filmer inom HMS som producerats och som lanserats till næring og skolor, både på norsk og svensk sida. De 8 filmerna inom Hälsa, miljö och säkerhet hade nästan 20 000 visningar i början av oktober. Dessa filmer har lanserats och kommer fortsättningsvis att lanseras på bred front inom skogsnäringen. Den information som förmedlas är tankeväckande och kommer vara aktuella och adekvat lång tid framöver.

Ökning av sökande till naturbruksskolor har på svensk sida visat sig vid intagningen hösten 2022 med i snitt 22 %. Huruvida en ökning hos Skogsskolan Gammelkroppa blir av, kommer visa sig först hösten 2023, då de har intagningsintervall om 2 år. Gammelkroppa skogsskola hyser dock gott hopp om detta i samband med spridningen den marknadsföringsfilm för utbildningen som tagits fram inom ramen för projektet. I Norge har søkningen vært vist stabil, til svakt stigende økning. Til tross for målbart, vellykket rekrutteringsverktøy gjennom sommerjobber i skogen (JOB:U), er det vanskelig å se direkte resultater av prosjektet, og hva som har andre årsakssammenhenger.

<i>Aktivitetsindikatorer enligt beslut</i>	<i>Målvärde enligt beslut</i>	<i>Hittills oppnått sedan projektstart</i>	<i>Kommentar</i>
Deltagare i gränsöverskridande rörlighetsinitiativ	80 deltagare	102 62 män och 40 kvinnor	Workshops och webinarium/seminarium  Erfaringsutveksling mellom elever og studenter, og lærerutveksling mellom landene er ikke gjennomført pga pandemien, men også manglende moment etter pandemitiden. Flere, nye grenseoverskridende initiativ i siste periode fikk for liten interesse til å gjennomføres. Prosjektet har haft ett fåtal fysiske treffar där tilsammen kun 53 personer har kunnat treffats og bygga nätverk.
Deltagare i gemensamma initiativ för lokal sysselsättning och gemensam utbildning	400 stycken	144 personer 119 män och 25 kvinnor  32 personer 31 män och 1 kvinnor (nær halvparten fra regionen)	JOB:U – Ungdom i opplæring og jobberfaring.  Nettverkssamling naturbruksskoler, gjennomført i 2021 (32 pers) og planlagt i prosjektperioden 2022 (gjennomført måneden etter

		<p>Ca. 15 personer, alle menn, involvert i felles produksjon</p> <p>Totalt 191 pers. 165 män+26 kvinner</p> <p>Ca. 20.000</p>	<p>prosjektavslutning med ca 30 påmeldte).</p> <p>Personer som tar del av filmmaterial runt Säkerhet i skogen. Målet kommer att nås även om det ikke skjer inom projektperioden.</p> <p>I början av oktober hadde filmerna totalt 19 800 visningar på youtube.</p>
Utbildningar inom skog lockar fler sökande.	<p>Antal sökande kvinner</p> <p>Antal sökande män</p> <p>Mål - Ökning med 20%</p>	<p>Norge: Stabilt, tilsvakt stigende økning. Ikke oppnådd målsetting, men usikre sammenhenger.</p> <p>Sverige: Ökning av sökande till naturbruksskolor har visat sig vid intagningen hösten 2022 med i snitt 22 %. Huruvida en ökning hos Skogsskolan Gammelkroppa blir av, kommer visa sig först hösten 2023, då de har intagningsintervall om 2 år.</p>	<p>Vi har ingen sikre indikasjoner på at prosjektet har oppfylt denne indikatoren. Det har vært en svært spesiell periode med pandemi. Søkningen har vært stabil i perioden. Det vi vet er at det tiltaket JOB:U med sommerjobb i skogen, har bidratt til positivt omdømme gjennom media, og at over 1/3 av deltakerne vil utdanne seg innen grønne næringer som skogbruk.</p>
Nya möjligheter att vidareutbilda sig inom skogliga yrken.	<p>2 nya sätt att tillgängliggöra vidareutbildning inom skog</p>	<p>Ikke oppnådd målsetting</p>	<p>Vi har ikke lykkes i å nå dette gjennom selve prosjektet, men det jobbes parallelt med nye videreutdanningstilbud med flere av de samme aktørene som er samarbeidsparter i prosjektet.</p>

Skogliga arbetsgivare erbjuder modeller för att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön	8 informationsfilmer är producerade. 2 informationskampanjer om materialet är genomförda	Oppnådd målsetting fullt ut	De filmer som tagits fram runt Säkerhet i skog, håller mycket hög kvalitet och har färdigställts inom projekttiden. Dessa finns tillgängliga för alla på ett flertal domäner. Skogforsk har lanserat filmerna och kommer göra det fortsatt framöver. Filmerna kommer användas både av skolor och av branch.
---	--	-----------------------------	---

## 4.2 Indikatorer under projektets genomförande

Projektet har inte haft några indikatorer under tiden projektet löpt. Dock har ett antal resultatmål satts att uppnås innan projektets avslutas.

Dessa resultatmål har varit:

- Ökad svensk och norsk samordning rörande mötesarenor, gemensam utveckling och fokus på utbildning samt HMS. Landsöverskridande samarbete kring kompetensförsörjning till skogsbruket.
- Bestående nätverk som ska bidra till vidareutveckling av skogsnäringen
- Samarbete mellan utbildningssamordnare och företag ska förbättras. Ökad kunskap om skogsnäringen hos skolornas Studie- och yrkesvägledare, nya former för utbyte av kompetens mellan skolor och företag.

Dessa mål har i stort sett lyckats men har en god möjlighet att fortsätta utvecklas och fördjupas. De etablerade nätverken har även de, goda möjligheter att fortsätta växa och fördjupas genom främst fysiska möten. På svensk sida kan samarbetet mellan utbildningssamordnare och företag ytterligare fördjupas. Det finns i dagsläget goda kontakter mellan näring och Gammelkroppa skogsskola och goda kontakter mellan naturbruksgymnasium via yrkesråden. De nyhetsbrev som gått ut till studie- och yrkesvägledare kan även de fördjupas genom exempelvis skogs dagar eller fortbildningsdagar för denna kategori. Ett bättre kompetensutbyte mellan skolor och företag, vore idealiskt men inte lika lätt genomförbart i praktiken.

## 4.3 Resultat kort sikt

Nya samarbetskonstellationer har uppstått mellan skolor. Studie- och yrkesvägledare har fått ökad kunskap om skogliga yrken. Skogen som arbetsplats har lyfts både på hemsida och via sociala medier. Säkerhet i skogen aktualiseras och har filmatiserats med 8 filmer i ämnet, dessa filmer kommer användas av företag och skolor på både svensk och norsk sida. Användandet och repetitionen av säkerhetstänk hos de anställda, kommer att minska tillbud och olycksfall i skogen. Dessa filmer innebär också en

hygienfaktor då säkerhet tas på allvar och att det är en ständigt aktuell fråga som inte nonchaleras av branschen.

Även om Sverige och Norge har många likheter inom skogsbruket finns delar som markant skiljer sig åt. En sådan sak är yrkesstolthet och en inom näringen gemensam ambition att locka fler ungdomar att söka sig till skogen. Inom dessa delar finns många goda erfarenheter och kunskap att hämta för Sverige.

#### **4.4 Resultat längre sikt**

Att lyckas med att göra skogens yrken attraktiva för både kvinnor och män, kräver ett långsiktigt och målinriktat arbete. Förhoppningsvis kommer både skolor och näring att fortsätta driva denna ambition och på så sätt lyckas öka andelen kvinnor i skogliga yrken. Jämställdhet är ett ämne som bör ha en stående punkt på olika mötesarenor inom skogsnäringen.

Att få utbildningar inom skogsbruk i regionen gränsöverskridande och anpassat efter näringens behov på både svensk och norsk sida. Diskussioner har förts runt ackreditering av maskinförare och att ta fram gemensamt utbildningsmaterial. Genom nätverk och samarbete mellan skolor och näring på båda sidan gränsen finns goda möjligheter till att delvis anpassa utbildningarna till näringens behov.

Skogsnäringen och skogsskolorna samarbetar i gränsregionen inom rekrytering av elever och personal till skogliga utbildningar och yrken. Via yrkesråd och skolornas nätverk och samarbeten finns möjligheter att nå längre gällande rekrytering och kompetensförsörjning. Projektet har lagt grunden för ett sådant fortsatt samarbete.

### **5 Gränsöverskridande mervärden**

#### **Gränsen som resurs**

Genom samarbete och erfarenhetsutbyte har projektet och dess deltagare kunnat förkovra sig ytterligare och fått nya idéer och möjligheter presenterade. Skogsbruket i projektets geografiska område har stora likheter och kan via samarbete nå längre och höja kunskapen om skogsnäringens betydelse både ekonomiskt och roll för omställningen mot bioekonomi och en utfasning av fossila bränslen.

Ett problem anses vara att gränsen kan uppfattas som ett hinder och inte en möjlighet. Gränsen utgör en möjlighet för både arbetstagare, skolor, elever och företag, att verka tillsammans i ett större geografiskt område. En av idéerna från start av projektet var praktikprogram över gränsen. Detta omöjliggjordes tyvärr av pandemin. Detsamma gäller för planerna för lärarutbyte över gränsen. Ungdomarna är framtiden och tankarna runt ett gemensamt praktikprogram lever vidare. Gammelkroppa har tidigare haft norska elever och välkomnar gärna fler, det är ett gott exempel på att knyta kontakterna över gränsen.

Samordning av kompetenskrav är ett pågående arbete där ex. yrkesverksamma kan ta ett kompetenstest för att ackrediteras. Genom framtagandet av de 8 filmerna inom Hälsa, miljö och säkerhet som har filmats både i Norge och Sverige och som har en speaker på båda språken, kommer de skogliga arbetsplatserna bli säkrare miljömässigt och upplevas som attraktivare.

Arbetet med framtagandet av dessa filmer har skett i nära samarbete med Skogforsk och Skogkurs i samklang med näringen.

Via sociala medier och hemsida har projektet försökt att visa goda förebilder av både män, kvinnor och utrikesfödda för att på så sätt öka branschens attraktivitet. Inläggen på de sociala medierna kommer både från Norge och Sverige och kan bidra till att avdramatisera gränsen som ett hinder.

### **Utnyttjande av kritisk massa**

Genom samarbete över gränsen ökar möjligheterna att locka fler till skogliga yrken. Att yrkesverksamma kan se möjligheter i att söka arbete på båda sidor gränsen, särskilt för ungdomar, ses som en god möjlighet att påbörja arbetet med att bära idéer inför ett djupare framtida samarbete länder och bransch emellan. Företagen konkurrerar om arbetskraft och blir i och med en större geografisk marknad,forcerade att tillämpa god personalpolitik, vilket ytterligare kan komma att höja branschens attraktivitet.

De olikheter som näringen bedrivs efter blir bättre kända och kan ge möjligheter till nya infallsvinklar och nya angreppssätt för att möta olika utmaningar. Tillsammans blir näringen starkare och mer mångfacetterad.

### **Erfarenheter av att bedriva projekt i en gränsregional miljö innebär möjligheter till erfarenhets- och idéutbyte.**

Att inom samma näring ta del av varandras förhållningssätt och arbetssätt är mycket värdefullt ur ett utvecklingsperspektiv. Vissa företag kan på svensk sida hysa en viss rädsla för att förlora arbetskraft till Norge då lönebilden är markant högre i Norge. Denna rädsla som företagen kan hysa, kan överbryggas med kunskap och fysiska träffar, vilket delvis borde avdramatisera farhågor. Avgörande för om projekt ska lyckas är att företag är med och ser nytta och möjligheter runt samarbete. För entreprenörsföretag skulle en sådan sak kunna vara en delad resurspool av personal. Arbetstagare blir sjuka, måste kunna vabba, måste kunna delta på exempelvis skolavslutningar och Luciafirande, de måste också ha möjlighet att ha ett modernt familjeliv som innebär hämtning och lämning på barnomsorg.

Generellt gäller att projekt måste vara väl förankrade i näringen, hos samarbetspartners och medsökande. Det behöver finnas en god tydlighet runt förväntad medverkan och ansvarsområden som ska vara klart utredda redan vid projektansökan.

Förankringen är avgörande för hur väl ett projekt kommer att lyckas med uppsatta mål.

## **6 De horisontella kriterierna**

### **Hållbar utveckling, lika möjligheter och icke-diskriminering samt jämställdhet inom projektet**

Skogsnäringen spelar en väsentlig roll när det kommer till omställning till ett mer biobaserat samhälle och för att mota och möta klimatförändringarna. Skogen som en schysst och viktig näring i detta sammanhang har lyfts på olika sätt inom kunskapsförmedling och kommunikation. För att skogsnäringen fortsatt ska kunna vara hållbar och stark, krävs människor som vill arbeta inom branschen. Samhället behöver ta

del kunskapen runt hur skogen och dess produkter bidrar till ett biobaserat samhälle. Genom att lyfta fram möjligheterna med skogliga yrken via olika kanaler har projektet spridit kunskap om skogsbruk. Utbildningsvägledare har fått ny kunskap om vilka skogliga yrken som finns via de nyhetsbrev som gått ut. Via projektets hemsida och sociala medier har stora mängder information om skogens yrken och utbildningsvägar gått ut. Att locka fler till skogsnäringen för sitt yrkesvärv är av största betydelse för att bygga en fortsatt stark skogsnäring.

Projektet har gjorts sig vinn om att presentera olika yrken inom skogen och med en god variation av kön och ålder. Vid varje möjligt tillfälle har jämställdhetsfrågan lyfts och diskuterats. En ständigt aktuell fråga för naturbruksskolorna är hur de ska lyckas attrahera fler tjejer till utbildningarna. Inom detta område har det diskuterats att försöka få ta del av transportsektorns lyckade satsningar att få fler tjejer till transportutbildning och yrke.

Vid två olika tillfällen, ett i Dalarna och ett i Värmland, har skogs dagar arrangerats för naturnära jobb. Syftet har varit att visa skogens yrken och berätta vilka utbildningsvägar som finns. I projektet Naturnära jobb ingår många utlandsfödda och syftet var att nå ut med information till de som skulle vilja fortsätta arbeta inom skogen.

## 7 Information och kommunikation

Inom WP 2 Kommunikation bildades en grupp av deltagare från de flesta medsökande, projektägare och några partners. Tillsammans har ett stort arbete utförts med byggande av hemsida, skapande av Facebook, Instagram och podd. Det stora arbetet ligger dock i att fylla på flödet med relevant och intressant material. Hemsidan Skogsjobb.org kommer förvaltas vidare efter projektavslut under ledning av Skogkurs. Flödet har fyllts med olika inslag med den röda tråden skogsbruk, projektaktiviteter och skogliga yrken. En variation av yrken och personer som har dessa yrken har varit en ledstjärna. Samma inslag har använts för både Instagram och Facebook. På hemsidan har vissa delar av inslagen använts och ligger fast. På våra kontor har affischer med information satts upp. Arbetet har fungerat mycket bra inom gruppen och ansvaret för flödet i sociala medier har fördelats veckovis mellan Sverige och Norge. Logotyper från Interreg har använts vid all kommunikation för att tydliggöra projektstöd.

I inom projektet framställda filmer kommer finnas på olika youtube kanaler. Samtliga filmer har försetts med logotyper enligt instruktion så att det tydligt framgår varifrån finansiering av projektet kommer.

## 8 Forankring av projektets resultat og effekter

Projektets resultat kommer att vidareförmedlas till framtida projekt med liknande och likartade inriktningar via projektägande organisationer, medsökande och partners. Det framtagna materialet kommer att kunna återanvändas flertalet år framöver.

## 9 Aktiviteter och ekonomi

Arbetspaket	Aktivitet	Avvikelse	Kostnad
WP 1	Projektledning	Få fysiska möten.	Norge
Projektledning	Projektekonomi		

	Projektgrupp Planering av aktiviteter Styrgruppsmöten Webbinarium		566 184 NOK/ 56 618,4 EUR Sverige 1 115 794 SEK
WP 2 Kommunikation	Hemsida, sociala medier, filmskapande, podd, youtube. Samarbete inom projekt samt med externa aktörer.	Större satsning med bakgrund av pandemi	Norge 194 746 NOK/ 19 474,6 EUR Sverige 719 214 SEK.
WP 3 Rekrytering	9 nyhetsbrev till 200 studie- och yrkesvägledare. Skogs dagar för utrikesfödda. Skogs dagar för skolungdom. Öppet hus och Södra viken dagen på Naturbruksgymnasium, Öppet hus på Älvdalens utbildningscentrum. Marknadsföringsfilmer för samtliga skolor. Biodagar – locka biologer tills skogsnäringen.	Inställda seminarium på Gammelkroppa och Södra viken – svagt intresse.	Norge 1 103 147 NOK/ 110 314, EUR  Sverige 795 444 SEK
WP 4 Livslångt lärande	Enkätundersökning behov av utbildning och kompetens. framtagande av två nya fortbildningskurser.	Inställd Skogsweekend för kvinnor - för få anmälda	
WP 5 HMS i praktiken	8 filmer framtagna ur olika säkerhetsaspekter i arbete i skogen. Lanseras till naturbruksskolor, till skogssektorn och till maskinentreprenörer. Kommer finnas på flera portaler att ses.	Fördröjning av arbetet som blev klart i sista månaden av projektet.	Norge 184 310 NOK/ 18 431,0 EUR  Sverige 1 812 027 SEK



Projektets planerade aktiviteter har till viss del fått styras om till digitala insatser såsom film, detta för att kunna arbeta mot målen under rådande omständigheter. Eftersom fysiska träffar till stor del varit utslutet på grund utav pandemin har digitala vägar varit vägen framåt för att skapa nätverk och mötesarenor. Flertalet fysiska träffar har



planerats men gått om intet då gränser stängts och intresset varit lågt vid tillfället då det var möjligt. Då resor och aktiviteter har fått ställas in har nya aktiviteter och satsningar kommit till stånd via ändringsbegäran. Miljöpåverkan via resor har minimerats eftersom i princip inga resor varit möjliga. Några ändringar under projektet har varit att omfördela medel från resor till inköp av marknadsföringsmaterial - buffar som delats ut på skogs dagar och inspelningsutrustning samt stativ och mickar för inspelning av film för digital spridning. Vidare har Gammelkroppa gjort en ändring och tagit fram filmer för att sprida kunskap om Sveriges minsta högskola som är en skogsskola.

## 10 Förslag och ideer

Det finns fortsatt behov av att arbeta med projektets insatsområden. När projektet sammanställs så märks det att många aktiviteter har genomförts. Något som är av största vikt för att nå längre med samarbetet och få ett gott genomslag, är att näringen är engagerad och aktivt deltar i projektets genomförande och förankring.

12. Underskrift			
Rapporten ska vara undertecknad av svensk och norsk projektledare (under förutsättning att projektledaren har en formell rätt att företräda stödmottagaren avseende projektrapportering).			
Datum	Ort	Datum	Ort
28/11-2022	Torsby	28.11.22	Brumunddal
Organisation		Organisasjon	
Skogsstyrelsen		Skogkurs	
Underskrift svensk projektledare		Underskrift norsk prosjektleder	
			
Namnförtydligande		Navn i blokkbokstaver	
Linda Jakobsson		Bjørn Helge Bjørnstad	



## 11 Bilagor och referenser

Bilaga	Dokumentnamn	Datum	Version
1	Sammanställning av aktiviteter och deltagande	20221125	1

### Versionshantering

Version	Datum	Ändring	Ansvarig
1.0	2022-11-28	Fastställt	Linda Jakobsson/ Torfinn Kringlebotn